

# IZVJEŠTAJ O TRANSPARENTNOSTI

2018

Montenegro Audit d.o.o. Podgorica



**Ovaj izvještaj se izdaje u skladu sa zahtjevima člana 26.  
Zakona o reviziji Crne Gore.**

*Kreirao:* Prof. dr Branko Ž. Ljutić

*Dizajn:* Nikola M. Stajić

© Montenegro Audit d.o.o. Podgorica

Sva prava zadržava autor. Ni jedan dio ovog izvještaja ne može biti reproduciran ili prenesen u bilo kojoj formi ili na bilo koji način, elektronski ili mehanički, uključiv fotokopiranje, snimanje, skeniranje, ili bilo kakvo drugo pohranjivanje u smislu sistema skladištenja i izvlačenja podataka bez pismene dozvole Montenegro Audit d.o.o. Podgorica.

Ova publikacija je pripremljena da obezbedi tačne i autoritativne informacije u vezi sa predmetnom materijom koju pokriva.

# Oblik privrednog društva i vlasnička strukturu društva za reviziju, odnosno ovlašćenog revizora

**Montenegro Audit d.o.o. Podgorica zastupa Goran B. Strahinja direktor društva.**

Društvo sa ograničenom odgovornošću Montenegro Audit d.o.o., Podgorica, Crna Gora je registrovano u Crnoj Gori, u vlasništvu dvojice jednakopravnih partnera i to po jedna polovina odnosno po 50% svako: Goran B. Strahinja, ovlašćeni revizor Branko Ž. Ljutić, ovlašćeni revizor.

Krajnji vlasnici navedenog društva su navedeni partneri društva Goran B. Strahinja i Branko Ž. Ljutić. Društvo je samostalno, te nije član međunarodne mreže. Montenegro Audit d.o.o je zasebno i nezavisno pravno lice, koje poštuje svoje politike i procedure društva, posebno u oblasti upravljanja rizicima i implementacije standarda kvaliteta IFAC-a. Montenegro Audit d.o.o posjeduje i razvija vlastitu upravljačku strukturu uspostavljenu u skladu sa relevantnom zakonskom regulativom i zahtjevima poslovanja u Crnoj Gori, kao i sa prihvaćenom međunarodnom praksom. Ovako definisana samostalnost u svakom pogledu nam kao maloj do srednjoj revizorskoj praksi, klasifikacija IFAC-a, omogućava potpunu fleksibilnost i samostalnost u pogledu brzog i efikasnog reagovanja na uslove tržišta u Crnoj Gori.

Pristup zajedničkim resursima, metodologijama rada, znanju i iskustvima stručnih kadrova stičemo kao aktivni članovi Instituta sertifikovanih računovođa i revizora Crne Gore (ISRCG) i kroz aktivnu profesionalnu saradnju na regionalnom i međunarodnom planu. To nas istovremeno obavezuje na postupanje u skladu sa nizom interni propisanih politika, standarda, kodeksa, smjernica posebno u oblasti obezbjeđivanja i menadžmenta kvaliteta usluga koje pružamo. Navedene politike i procedure su u potpunosti bazirane na standardima IFAC-a o kontroli i menadžmentu kvaliteta i uputstvima Evropske feder-

Kao novoformirana lokalna revizorska kuća koja uspješno posluje na lokalnom tržištu već par godina, stvarno smo male do srednje veličine. Stoga Montenegro Audit d.o.o kreira platformu razmjene znanja i iskustava sa drugim revizorskim kućama u Crnoj Gori, sa fokusom na region, EU i svijet. U svom radu se primarno oslanjam na standarde, uputstva, vodiče i tumačenja, metodologije rada, znanja, IT tehnologije koje kreira i širi Međunarodna federacija računovođa – IFAC, Računovodstvo Evropa – Accountancy Europe i Evropska federacija računovođa i revizora za mala i srednja preduzeća – EFAA i

***Kao sertifikovani revizori i kao revizorska kuća imamo potpuno vlasništvo i kontrolu, tako da nema kvazi vlasnika i/ili tihih odnosno skrivenih vlasnika i partnera.***

acije računovođa i revizora za mala i srednja preduzeća, - EFAA, kao i prema relevantnoj regulativi u EU, uz potpuno praćenje i implementaciju regulative u Crnoj Gori.

Međunarodna asocijacija revizora informacionih sistema - ISACA.



Partner za reviziju i kontrolu kvaliteta Prof. dr Branko Ž. Ljutić, ovlašćeni revizor, član je Ekspertske radne grupe za digitalizacije profesije Evropske federacije računovoda i revizora MSP. To nam pruža jedinstvenu mogućnost da smo blagovremeno uključeni u tokove novih i veoma značajnih regulatornih informacija i znanja na nivou EU i onog što EFAA prati u saradnji sa IFAC-om. Montenegro Audit obavlja samostalno poslove kontrole kvaliteta rada i praćenja usaglašenosti poslovanja sa zakonom koji se odnose na pružanje usluga, profesionalnu etiku, poslovno ponašanje i nezavisnost. Ovaj pristup je veoma značajan posebno u kontekstu očekivanog plana uvođenja kontrole kvaliteta u reviziji u Crnoj Gori, gdje Montenegro Audit igra aktivnu ulogu proaktivnog učesnika koji svojim znanjima i vještinama doprinosi unaprijeđenju kvaliteta javne rasprave u funkciji zaštite javnog interesa. Posredstvom EFAA Montenegro Audit d.o.o., učestvuje u aktivnostima IFAC-a vezanim za razvoj nove metodologije aktivnog upravljanja kvalitetom revizije.

## Opis mreže i njen pravno i organizaciono uređenje, ako društvo za reviziju pripada mreži

Društvo Montenegro Audit d.o.o. Podgorica ne pripada mreži i ne posjeduje povezano društvo za pružanje konsultantskih i sa njima povezanih usluga.

## Opis upravljačke strukture društva za reviziju

Sistem upravljanja unutar društva Montenegro Audit d.o.o bazira se na aktivnom učeštu obojice partnera u donošenju svih odluka, izboru izvršnog direktora, definisanje opštih poslovnih ciljeva i usaglašenost poslovanja za politikama društva.

U društvu Montenegro Audit d.o.o politike i poslovne ciljeve linije usluga revizije definišu ravноправno obojica partnera.

Nadzor nad radom Montenegro Audit d.o.o vrše obojica partnera kroz saglasno odlučivanje.

U upravljačku strukturu društva je odlukom obojice partnera imenovan gospodin Paul Thompson, ovlašćeni revizor, Direktor i Glavni izvršni rukovodilac EFAA i prethodno direktor malih i srednjih praksi u IFAC-u, inače jedan od glavnih kreatora metodologije IFAC-a o kontroli i menadžmentu kvaliteta. Kolega Thompson je svojim aktivnim učešćem omogućio značajno kontinuirano unaprijeđenje kvaliteta operacija Montenegro Audit d.o.o. u 2018.

# Opis unutrašnjeg sistema kontrole kvaliteta društva za reviziju i izjavu organa upravljanja o njegovoj efikasnosti

Montenegro Audit d.o.o poštuje opšte standarde u oblasti upravljanja rizicima revizije i kvaliteta usluge odobrene od strane naše firme koje je firma samostalno razvila i implementira ih, primarno bazirano na obavezujućim ali i na neobavezujućim ali komplementarnim metodologijama COSO, IFAC, ICAEW, ACCA i AICPA.

Montenegro Audit d.o.o poštuje domaću zakonsku regulativu i standarde u Crnoj Gori u oblasti kvaliteta rada pružanja usluga za profesionalne računovođe i revizore, a propisanim Zakonom o reviziji, Kodeksom etike za profesionalne računovođe i u skladu sa metodologijom koju utvrđuje ISRCG. Dodatno ističemo da naši partneri obavljaju obuku u okviru ISRCG u oblasti Kodeksa profesionalne etike za računovođe IFAC-a, kao i da prate aktivnosti IFAC-a u procesu pripreme novog Kodeksa uključujući nove Međunarodne standarde nezavisnosti koji će stupiti na snagu juna 2019.

Naša detaljna procedura kontrole kvaliteta rada sadržana je u našim uputstvima za postupanje u postupku revizije. U daljem tekstu dajemo pregled ključnih politika, stavova i ponašanja uz pomoć kojih dosledno obezbjeđujemo visok kvalitet usluge pri obavljanju poslova revizije.



## a) Standardi u oblasti kontrole kvaliteta rada

Montenegro Audit d.o.o je dužno da u skladu sa internim politikama, Opšte prihvaćenim standardima revizije i Zakonima o računovodstvu i reviziji Crne Gore primjenjuju sistem kontrole kvaliteta rada u oblasti revizije.

Od 15. juna 2005. godine, Međunarodni standard o kontroli kvaliteta 1 (ISQC 1) koji je objavljen od strane IFAC važeći je za sva društva koja se bave pružanjem usluga revizije i poslovima pregleda finansijskih podataka iz ranijih perioda. U 2019. IFAC najavljuje inoviranja ovog standarda kao i standarda za menadžment kvaliteta što tim partnera Montenegro Audit, d.o.o. aktivno prati i učestvuje u javnim diskusijama IFAC-a o iskustvima implementacije, što je veoma bitna aktivnost za aktivan status ISRCG u IFAC-u.

## *Naš sistem kontrole kvaliteta rada je u potpunosti usaglašen sa zahtjevima Međunarodne federacije računovođa ("IFAC")*

Naš sistem kontrole kvaliteta rada je u potpunosti usaglašen sa zahtjevima Međunarodne federacije računovođa ("IFAC"), izdanje 2016., i dole navedenim standardima, a propisanim Zakonom o reviziji Crne Gore, Kodeksom etike za profesionalne računovođe i u skladu sa metodologijom koju utvrđuje ISRCG. Montenegro Audit d.o.o redovno koristi pomenuti sistem kontrole kvaliteta rada ISQC-1 pri obavljanju svakodnevnih aktivnosti, kroz proces internog samovrednovanja. Od 2018. Koristimo pristup "kontrole kvaliteta uglednih pripadnika naše profesije" prije svega kolege Paul-a Thompson-a, direktora EFAA i kreatora metodologije IFAC-a.

Ovim standardom utvrđuju se elementi sistema kontrole kvaliteta koje su društva za reviziju dužna da uspostave.

Zahtjevi se odnose na:

- Odgovornost rukovodstva u pogledu kvaliteta rada unutar društva.
- Zahtjeve profesionalne etike
- Procedure za prihvatanje angažovanja i očuvanje saradnje sa klijentima, kao i za prihvatanja specifičnih angažmana
- Ljudske potencijale
- Rad na realizaciji projekata Monitoring

Društvo Montenegro Audit d.o.o Podgorica ispunjava pomenute zahtjeve na sledeći način:

## **b) Odgovornost rukovodstva u pogledu kvaliteta rada unutar društva**

**Stav rukovodstva:** Rukovodstvo u društvu Montenegro Audit d.o.o Podgorica obavezalo se na preduzimanje svih potrebnih mjera kako bi društvo Montenegro Audit d.o.o predstavljalo primjer kvaliteta, nezavisnosti, objektivnosti i etičkog ponašanja. Kriza revizije posebno Velike četiri u Ujedinjenom kraljevstvu u 2018. dovodi u prvi plan aspekte primjene i održavanja superiornih standarda profesionalne etike, posebno u domenu izbjegavanja

ispravnost takvog pristupa.

Obojica partnera redovnu se uzajamno informišu u pismenoj formi u čemu se naglašava važnost "nepokolebljivog stava odnosno tona na vrhu da je riječ o kvalitetu usluge". Ista poruka sadržana je u svakodnevnoj komunikaciji sa zaposlenima i saradnicima. Podjednaku važnost imaju izvještaji rukovodstva u kojima se partnerima i zaposlenima skreće pažnja na nove standarde i smjernice koji će im pomoći u pružanju usluga visokog kvaliteta, u okviru internog programa kontinuiranog profesionalnog razvoja. To se obavlja kroz primjenu pisanih programa Kontinuiranog profesionalnog razvoja unutar firme koje se oslanja na najbolja iskustva AICPA u ovoj oblasti u pogledu pedagogije, metodologije, načina rada i provjere usvojenog na nivou svakog pojedinačnog člana revizorskog tima, uz primarno baziranje i komplementarnost sa programom ISRCG u ovoj oblasti.

Naš partner je jedan od instruktora za oblast revizije u ISRCG i Instruktor koji je obavio obuku u Centru za reformu finansijskog izještavanja i korporativno upravljanje Svjetske Banke, Beč - CFRR (2016-2018). Takođe obavlja obuke kroz kontinuirano profesionalno obrazovanje programa ISRCG i unutar našeg društva. Rukovodstvo koristi svaku priliku da naglasi važnost očuvanja kvaliteta usluge u svakodnevnoj praksi. Svojim ponašanjem rukovodstvo pokazuje da čvrsto vjeruje u ciljeve i sisteme kontrole kvaliteta rada. Sve pomenuto potkrepljuje imenovanje partnera nadležnog za pitanja nezavisnosti, upravljanja rizicima i kvalitetom revizije koji je direktno odgovoran društvu za člana Ekspertske radne grupe za digitalizaciju profesije EFAA i Člana odbora za kvalitet usluga revizije i usluga uvjerenja EFAA, oba imenovanja u novembru 2017. Koristi se pristup rotacije partnera tako što rukovodilac revizorskog tima preuzima ulogu kontrole kvaliteta, a kontrolor kvaliteta postaje menadžer tima revizora. Iskustvo i reputacija navedenih partnera su zaloga kvaliteta usluga Montenegro Audit d.o.o. Obojica partnera su aktivni učesnici programa Obuke instruktora za oblast revizije (ToT) CFRR na osnovu izuzetnog angažovanja i aktivnosti ISRCG i Ministarstva finansija Crne Gore koje su dovele do veoma značajnog punopravnog članstva Crne Gore u IFAC-u.

### **Rukovodstvo koristi svaku priliku da naglasi važnost očuvanja kvaliteta usluge u svakodnevnoj praksi.**

konflikta interesa, načina ugovaranja te pružanja usluga revizije na bazi visokog kvaliteta rada. Praksa nam je potvrdila

Partner zadužen za praćenje novih metodologija, standarda, kontrolu kvaliteta i razvoj Branko Ž. Ljutić.





# Etički zahtjevi

## INTEGRITET I OBJEKTIVNOST

Ugled i uspjeh društva Montenegro Audit d.o.o Podgorica direktno zavisi od integriteta i profesionalnog ponašanja svakog partnera i zaposlenog ponaosob. Montenegro Audit d.o.o Podgorica obojica partnera i zaposleni dužni su da postupaju u skladu sa standardima etičkog ponašanja društva Montenegro Audit d.o.o. Podgorica, koji su elaborirani u propisanoj pismenoj formi i čuvaju se u samom društvu.

Pomenuti standardi zahtijevaju da zaposleni u Montenegro Audit d.o.o Podgorica postupaju u svojim aktivnostima objektivno i sa integritetom, stručno i sa dužnom pažnjom, te da poštjuju povjerljivost podataka i pokažu profesionalno ponašanje. Naši etički standardi su potpuno usaglašeni sa Kodeksom etičkog ponašanja IFAC i sadržani su u "Kodeksu ponašanja" društva Montenegro Audit d.o.o Podgorica (u daljem tekstu "Kodeks ponašanja"). Kodeks ponašanja se uručuje svim partnerima i zaposlenima u trenutku stupanja na posao. Kodeks ponašanja sadrži, između ostalog, "okvir za etičko donošenje odluka" koji zaposlenima služi kao osnov prilikom definisanja sopstvenog profesionalnog ponašanja.

Od partnera i zaposlenih se očekuje da tokom radnog odnosa u Montenegro Audit d.o.o Podgorica postupaju u skladu sa pravilima Kodeksa ponašanja, te njihovo poznavanje pravila kodeksa podleže proveri. Partner Branko Ž. Ljutić, je u svojstvu instruktora za reviziju

se u pristupu oslanja na novi Kodeks IFAC-a u meri u kojoj to nije u konfliktu već komplementarno sa važećim.

Pored kodeksa profesionalne etike Montenegro Audit d.o.o Podgorica sprovodi veoma stroga interna pravila

***Partneri i zaposleni dužni su da postupaju u skladu sa standardima etičkog ponašanja društva Montenegro Audit d.o.o. Podgorica,***

obavlja obuku u ovoj oblasti članova ISRCG tokom 2016., 2017. i 2018. Ističemo, da smo takođe uključeni u ciklus konsultacija u okviru IFAC-a pratili aktivnosti vezane za Plan podrške snažnim etičkim pravilima u globalnoj privredi 2018., odnosno obavljamo pripreme za primjenu Međunarodnog kodeksa etike profesionalnih računovođa (uključujući Međunarodne standarde o nezavisnosti) koji su stupili na snagu aprila 2018. U ISRCG se oficijelno primjenjuje Kodeks u prevodu SRRS iz 2016., koji Montenegro Audit d.o.o. Podgorica primjenjuje u potpunosti, ali

ponašanja, primjenu kodeksa i pravila. Nastojimo da budemo od pomoći kolegama u struci i u svim aktivnostima u okviru ali i izvan ISRCG na profesionalnoj i javnoj sceni. Pored toga postoji mogućnost da partneri, zaposleni te eksterni stejkholderi mogu anonimno da upute pitanja lokalnom lideru u oblasti poslovnog ponašanja koja se odnose na etičke probleme ili ispravno postupanje u konkretnoj situaciji. Anonimnom komunikacijskom kanalu može se pristupiti preko vebajta društva. Anonimni komunikacijski kanal omogućava trećim licima podnošenje pritužbi na neetičko

ponašanje partnera i lidera u oblasti poslovnog ponašanja društva.

Pregled etičkih pitanja i odgovora na raspolaganju je svim zaposlenima. Lideri u oblasti poslovnog ponašanja dužni su da ispitaju sve pritužbe i navode neetičkog ponašanja i preduzmu sve odgovarajuće mere kako bi spriječili eventualne represalije protiv lica koja prijave slučaj neetičkog ponašanja. Standardi IFAC i društva Montenegro Audit d.o.o Podgorica upotpunjeni su zahtjevima koji se odnose na nezavisnost i etičko ponašanja sadržanim u članovima 8., 40. i 45. Zakona o reviziji Crne Gore. Okvir Međunarodnog standarda za kontrolu kvaliteta 1 (ISQC1), u odjeljku o smjernicama u oblasti etičkog ponašanja, definije pitanje nezavisnosti. Pitanje nezavisnosti obradeno je u posebnom odjeljku ovog izvještaja.



## NEZAVISNOST

Društvo Montenegro Audit d.o.o Podgorica je usvojilo Politike i propise u oblasti nezavisnosti i usaglašenosti poslovanja sa zakonima Crne Gore i propisima struke. Montenegro Audit d.o.o Podgorica pažljivo prati usaglašenost poslovanja sa zahtjevima zakonske regulative i pravilima struke (novi metodološki pristup NOCLAR IFAC-a), kao i sa zahtjevima Montenegro Audit d.o.o Podgorica u oblasti nezavisnosti koji se odnose na finansijske plasmane kod klijenata i poslovne odnose sa njima. Partneri, zaposleni i saradnici Montenegro Audita d.o.o. nemaju finansijske plasmane kod klijenata niti poslovne odnose sa njima kao ni klijenti sa navedenim.





## Prihvatanje i zadržavanje klijenata

Montenegro Audit d.o.o Podgorica ima uspostavljenu proceduru za potrebe utvrđivanja prihvatljivosti klijenata (prema stepenu kom ga klijent može izložiti riziku) koja je zasnovana na pravilima društva, te sopstvenoj metodologiji odnosno elektronskim revizorskim radnim papirima koje smo interno razvili i testirali u praksi prema Međunarodnim standardima revizije IFAC-a, metodologijama EU za javnu reviziju (materijalnost i ocjena rizika) i metodologijama ICAEW za primjenu materijalnosti i ocjene rizika u praksi, a komplementarne su i u skladu sa revizorskim standardima IFAC-a, a sve bazirano na IFAC-ovoj regulativi.

Sistem predviđa konsenzus obojice partnera na projektu revizije, uprave društva, sektorskih eksperata i stručnjaka za segment revizije bazirane na upravljanju rizicima, specifično i precizno da li stepen rizika kojem postojeći ili potencijalni klijent izlaze društvo riziku može da se drži pod kontrolom, kao i oko pitanja da li je primereno da se društvo Montenegro Audit d.o.o Podgorica povezuje sa klijentom i njegovom upravom ili odbaci takav aranžman.

U procesu ocjene rizika prihvatanja i zadržavanja klijenta koristimo sopstvenu

metodologiju bazirano na novom standardu iz SAD COSO 2018, kao i novoj metodologiji Američkog instituta sertifikovanih javnih računovođa – AICPA, 2018, koje su vodeće u svijetu, koju je dodatno razvio i prilagodio našim potrebama naš partner za kontrolu kvaliteta, koja je korišćenja u program kontinuirane obuke ISRCG u 2017 i biće korišćenja u program obuke revizora u 2019, (metodologija studija slučaja u reviziji, CFRR, 2016-2018).

- Obrazovanje i iskustvo zaposlenih na poslovima pripreme finansijskih izvještaja
- Postojanje motiva ili, pak, sklonosti uprave ka manipulaciji izvještajnim rezultatima
- Sklonost uprave ka zloupotrebama i prijevarama
- Materijalno značajne transakcije strukturirane na način koji omogućava priznavanje prihoda
- Neobično agresivan ili, pak, kreativan računovodstveni pristup

***Montenegro Audit d.o.o Podgorica  
ima uspostavljenu proceduru za  
potrebe utvrđivanja prihvatljivosti  
klijenata (prema stepenu kom ga  
klijent može izložiti riziku)***

U postupku utvrđivanja stepena prihvatljivosti klijenta uzimaju se u obzir sledeći faktori:

- Ugled potencijalnog klijenta i njegove uprave
- Rezultat rada Uprave klijenta

- Transakcije koje su složene, neobične ili, pak, koje nije lako procijeniti
- Procjene koje podrazumijevaju neizvjesnost, odnosno subjektivno prosuđivanje
- Transakcije sa povezanim stranama koje nisu dio konsolidovane grupe

- Naznake da društvo ima finansijske poteškoće
- Stepen stručnosti neophodan za obavljanje konkretnog posla
- Primjena metodologije, politike i prakse upravljanja rizikom u preduzeću.

Procedura prihvatanja i zadržavanja klijenta pruža pomoć pri utvrđivanju stepena prihvatljivosti klijenata. Prvi oslonac pružaju naši partner ii čitav tim kao svi nadležni za pitanja efikasnog upravljanja rizicima revizije koji veliki dio svog vrijemena izdvaja za potrebe utvrđivanja stepena prihvatljivosti klijenata. Kao što je opširnije objašnjeno u odjeljku "Rad na realizaciji projekata" koji se nalazi u daljem tekstu, naši partneri nadležni za upravljanje rizicima su iz redova zaposlenih u zvanju stariji partner koji u profesionalnim krugovima

uživaju ugled i nezavisnost i daju ključni doprinos prilikom odlučivanja o prihvatanju klijenata odnosno o očuvanju saradnje sa njima. Naša firma u ovoj oblasti uživa tehničku podršku Centra za menadžment korporativnog rizika Univerziteta u Koloradu, SAD, sa prijenosom autorskih prava za korišćenja njihovih metodologija. Ističemo da je inicijativa za prevođenje i objavljivanje novih metodologija u oblasti menadžmenta rizika preduzeća u okviru časopisa ISRCG upravo potekla od našeg partnera Branka Ž. Ljutića. Ove aktivnosti su planirane za 2019.

Nakon sprovedenog postupka za utvrđivanje prihvatljivosti klijenta odnosno očuvanje saradnje sa njim, rezultati procjene se uključuju u proceduru pregleda poslovnih knjiga, te utiču na

obim i angažovanja i resurse na projektu počev od procjena rizika kao osnove za razradu materijalnosti i konsekventno atestiranje sistema, transakcija, salda i finansijskih izvještaja kao cijeline.

Montenegro Audit d.o.o će odbiti da predloži, prihvati ili, pak, nastavi angažovanje na projektu ukoliko postoji uvjerenje da rizici ne mogu da se drže pod kontrolom, ukoliko društvo nije saglasno sa obimom potrebnog angažovanja ili, pak, ukoliko naknada iz bilo kog razloga nije prihvatljiva. Takvim potencijalnim situacijama pristupamo proaktivno i rješavajući ih u početnim fazama razmatranja prihvatanja novog ili zadržavanja postojećeg klijenta, uz otvoreni liniju komunikacije sa klijentom i iznošenje naših stavova.





## Ljudski potencijali

*Primanje zaposlenih u radni odnos:* Montenegro Audit d.o.o. Podgorica ima strogo definisane standarde u oblasti zapošljavanja pripravnika i iskusnih kadrova koji podrazumijevaju ne samo ocjenu uspjeha u školi odnosno studijama svakog kandidata ponaosob već i razgovore sa njima, provjeru njihovih podataka o školskoj spremi i provjeru referenci. Osim pomenutog, vršimo procjenu kvaliteta kadrova koje zapošljavamo direktno sa fakulteta i visokih škola, te vodimo računa o tome da kadrovi potiču iz obrazovnih ustanova poznatih po kvalitetnim diplomcima koji ostvaruju uspjeh u struci kojom se bavimo. Nakon toga naši stručnjaci za ocjenu kvalifikovanosti i kvaliteta kandidata obavljaju funkcionalna psihološka a uz to i testiranja u oblasti struke – test sposobnosti i sklonosti.

*Profesionalni razvoj:* Profesionalna obuka podrazumijeva kontinuiran proces usvajanja znanja. Obuka počinje danom stupanja u radni odnos i nastavlja se tokom čitavog radnog vijeka zaposlenog. Montenegro Audit d.o.o Podgorica posjeduje vlastite programe interne obuke, kreirane po ugledu na programe AICPA/IFAC/EFAA/CFRR za male i srednje revizorske prakse koje smo samostalno razvili, kao i posebne programe kolega/

enica koji su uključeni u programe sticanja visoko uglednih profesionalnih sertifikata i licenci u okviru ISRCG i izvan njega.

Zaposleni u Montenegro Audit d.o.o Podgorica pohađaju brojne obuke, zvanično i nezvanično organizovane, a osim pomenutog podvrgnuti su i kontinuiranoj obuci na radu. Program obuke obezbjeđuje sticanje širokih kompetencija u računovodstvu i reviziji i

kadrovinim strukama i njihovim timovima. Istočemo činjenicu da je partner Goran B. Strahinja učesnik u program Obuke instruktora CFRR (od 2016), intenzivno u svojstvu Predsjednika Skupštine ISRCG uključen u međunarodnu saradnju na regionalnom i planu EU.

Društvo je stvorilo okruženje u kome zaposleni preuzimaju ličnu odgovornost za razvoj svoje karijere, te je u tom smislu kreiralo brojne programe obuke i alate

***Obuka počinje danom stupanja u radni odnos i nastavlja se tokom čitavog radnog vijeka zaposlenog.***

usko- specijalističkih kompetencija koje se odnose na konkretnе oblasti rada. Naši partneri se takođe kontinuirano obučavaju, razvijaju i obrazuju, i neposredno učestvuju u programima obuke zaposlenih na radu. Osnovna dužnost partnera ogleda se u radu sa svim zaposlenima. Pomenuti rad podrazumijeva usmjeravanje zaposlenih, kontrolu njihovih izvještaja, obuku, razmenu iskustava i davanje primjera

koji zaposlenima pomažu u personalizaciji obuke tj. u njenom prilagođavanju sopstvenim dužnostima i obavezama. Za svoje interne programe kontinuiranog profesionalnog razvoja elaborirali smo planove i programe, materijale, kao i načine provjere napredovanja učesnika u program, te načine ocjenjivanja kvaliteta rada instruktora. Navedeni pristup je podržan savremenim informacionim tehnologijama (timski rad, timski

računarski programi, elektronske video konferencije, elektronska dokumentacija i literature).

Pored obuke za koju se sami opredеле, partneri i zaposleni dužni su da pohađaju obuku za koju Montenegro Audit d.o.o Podgorica smatra da je za njih važna kako bi bili u mogućnosti da obavljaju poslovne aktivnosti i stekli odgovarajuća znanja iz oblasti struke i etike. Osim pomenutog, društvo Montenegro Audit d.o.o Podgorica posluje u skladu sa standardima struke u oblasti kontinuirane profesionalne edukacije, u smislu obima i vrste edukacije. Naši programi obuke se redovno ažuriraju sa ciljem da zaposlenima omoguće da se razvijaju, stiču znanja, vještine i iskustva potrebna u profesionalnom radu sa klijentima. Razvijamo kvalitetnu dvosmjernu komunikaciju sa klijentima, stekholderima i ostalim zainteresovanim.

**Kontrola rada i usmjeravanje:** Svaki partner na projektu odgovoran je, zajedno sa drugim učesnicima, za raspoređivanje partnera i zaposlenih na različite projekte u skladu sa njihovim stručnim kompetencijama i iskustvom potrebnim u datim okolnostima. Osim toga, partneri na projektu snose krajnju odgovornost za utvrđivanje obima u kojem će biti vršeno usmjeravanje, praćenje i pregled rada mlađih saradnika kojima su povjereni radni zadaci. Za planiranje i monitoring se koriste novi sofisticirani IT alati.

**Napredovanje u karijeri:** Rad partnera i zaposlenih ocjenjuje se na godišnjem nivou kroz pregled rezultata rada u kome učestvuju kolege istog, nižeg i višeg hijerarhijskog ranga. Partneri i zaposleni koji su direktno angažovani u radu sa klijentima prepoznati su i nagrađuju se za svoj rad koji podrazumjeva valjano i cijelovito djelovanje u oblasti računovodstva i revizije.

**Procedure ocjenjivanja i nagrađivanja** zaposlenih baziraju se na jednostavnoj ali veoma značajnoj činjenici koju posebno ističemo da društvo ne pruža nerevizionske usluge klijentima revizije. Osim pomenutog, Montenegro Audit

d.o.o Podgorica, podstiče, priznaje i nagrađuje timski rad. Zaposleni dobijaju formalnu ocjenu rada na svakom projektu na kome provedu 80 i više radnih sati. Svi zaposleni se formalno ocjenjuju najmanje jednom godišnje uz učešće partnera i neposredno nadređenih kolega sa kojima su radili na određenom projektu. Ocjene su u pisanoj formi, zaposleni se pismeno izjašnjava, finalni sastanak sa vođom tima je usmjeni, nakon koga se evidentira ishod i finalna ocjena. Nadalje, naša revizorska metodologija kreirana unutar društva omogućava neformalno davanje povratnih informacija i profesionalno usmjeravanje zaposlenih u toku trajanja samog projekta. Naša metodologija osmišljena je na način da obezbedi kvalitetan proizvod rada i kontinuirani razvoj zaposlenih. Sve pomenuto biva objedinjeno u godišnjoj ocjeni rada zaposlenih i to u odnosu na Montenegro Audit d.o.o Podgorica vrijednosti, individualno postavljene ciljeve za datu godinu i saradnju sa kolegama. Zaposleni u Montenegro Audit d.o.o Podgorica napreduju u karijeri onda kada su u profesionalnom smislu spremni da predu na više radno mjesto.

Nakon godišnjeg pregleda i ocjene rezultata rada svakog zaposlenog,

saziva se sastanak na kojem učestvuju zaposleni u višem zvanju, kako bi se još jednom izvršila provjera i osiguralo da su date karakteristike zaposlenih dosljedne i da su unaprjeđenja opravdana. Rad svih zaposlenih i partnera ocjenjuje se najmanje jednom godišnje u pisanoj formi u postupku koji je anoniman i u kome učestvuju lica u nižem zvanju od lica koje se ocjenjuje.

U postupku se ocjenjuju ukupan učinak zaposlenog – tj. njen/njegov odnos prema drugim zaposlenima i klijentima, kao i njene/njegove jače i slabije strane. Partneri i zaposleni kod kojih su više puta uočene pojedine slabosti dobijaju podršku u vidu saveta odnosno obuke kako bi im se pomoglo u prevazilaženju slabosti.

Osim pomenutog, društvo Montenegro Audit d.o.o Podgorica dva puta godišnje sprovodi anketu Istraživanje zadovoljstva zaposlenih u kojoj se od zaposlenih traži da iznesu svoje stavove o velikom broju tema koje se konkretno odnose na njih. Rukovodstvo veoma ozbiljno pristupa rezultatima ankete i rješavanju identifikovanih problema u skladu sa politikama i procedurama društva Montenegro Audit d.o.o Podgorica.





## Rad na realizaciji projekta

**Metodologija Montenegro Audit za obavljanje revizije:** Montenegro Audit d.o.o Podgorica, primjenjuje vlastitu interno kreiranu jedinstvenu revizijsku metodologiju i postupak u svim projektima revizije kako bi se obezbedio ujednačen i dosljedan u pristup u radu. Metodologija se oslanja na seriju udžbenika iz oblasti revizije i usluga uvjeravanja, našeg partnera Branka Ž. Ljutića, objavljenih u period od 2001. do 2017. Pomenuta metodologija se po potrebi unaprjeđuje kako bi odgovorila na stalne promjene u okruženju, što je posebno slučaj u 2018. Svi partneri i zaposleni se kontinuirano obučavaju u primjeni ove metodologije. Naša metodologija je dovoljno fleksibilna tako da omogućava usvajanje dodatnih procedura koje eventualno zahtjevaju lokalni zakonski propisi u Crnoj Gori kao i korišćenje segmenata sofisticiranih kompleksnih softverskih rješenja međunarodnih kuća, institucija, asocijacija i organizacija u oblasti metodologije, standarda revizije i radnih papira.

**Sveobuhvatne politike i procedure:** Društvo Montenegro Audit d.o.o Podgorica je uspostavilo sveobuhvatne politike i procedure kojima se reguliše praksa u oblasti računovodstva i revizije i koje

se redovno ažuriraju kako bi odrazile najnovije promjene u struci i poslovnom okruženju u Crnoj Gori i odgovorile na aktuelna pitanja, potrebe i probleme u praksi. Pomenute politike odnose se ne samo na zakonom propisane standarde i standarde struke, nego i na smjernice u pogledu njihove najbolje primjene. Politike su dostupne u formi elektronskih datoteka i baza podataka, redovno se ažuriraju i dopunjaju najnovijim informacijama i u svakom trenutku su dostupne svim zaposlenim licima, ali

u Crnoj Gori, pri čemu se u potpunosti i striktno poštuju svi zahtjevi u pogledu obaveznosti.

### KONTROLA KVALITETA RADA NA SPECIFIČNIM ANGAŽMANIMA:

U Montenegro Audit d.o.o Podgorica koristimo odabrane procedure kontrole kvaliteta rada koje se primjenjuju samo na određene projekte, prema ISQC-1 IFAC-a.

***Svi partneri i zaposleni se  
kontinuirano obučavaju u primjeni  
metodologije za obavljanje revizije.***

su istovremeno poslovna tajna i nisu namijenjene javnom objavljivanju odnosno cirkulaciji u bilo kom obliku.

Sve metodologije, standardi i procedure su u elektronskoj formi, na engleskom jeziku, kao punopravnom drugom službenom jeziku i firmi osim onih koje su već prevedene na Crnogorski ili postoji validan prijevod na nekom od jezika zemalja regiona koji je razumljiv i

Montenegro Audit d.o.o nema klijente čije se HoV kotiraju na berzi, takođe **kao klijente nemamo subjekte od javnog interesa kao i javne i državne organe**, koji bi mogli biti značajni zbog svoje veličine, složenosti poslovanja, privrednog sektora u kom posluju odnosno prisutnosti u javnosti. I pored te činjenice, Montenegro Audit d.o.o društvo za svaku pojedinačnu reviziju imenuje nezavisnog partnera nadležnog

za atestiranje kvaliteta revizije (engl. Quality Review Partner - QRP) koji u saradnji sa partnerom na projektu razmatra sva značajna pitanja i koji je odgovoran za nezavisnu ocjenu plana revizije, realizaciju plana, rješavanje značajnih pitanja, finansijske izvještaje i objelodanjuvanja, kao i za valjanost izdatog mišljenja. U pisanim politikama Montenegro Audit d.o.o Podgorica navedeni su posebni kriterijumi kojima se obezbjeđuje da pomenuti partner posjeduje relevantno iskustvo i stručno znanje za obavljanje povjerene funkcije.

Osim pomenutog, naše politike zahtjevaju konsultacije u oblasti specifičnih transakcija i okolnosti, a koje eventualno uključuju primjenu značajnih prosudživanja. Na kraju ali svakako ne na posljednjem mjestu, korporativna kultura društva Montenegro Audit d.o.o Podgorica koja podrazumjeva konsultativnu razmenu mišljenja predviđa redovne konsultacije naših timova sa pomenutim ekspertima i drugim stručnim licima unutar i izvan firme. U tom smislu imamo izvanrednu saradnju sa kolegama iz Crne Gore, sa ostalim sertifikovanim trenerima – instruktorima ISRCG i iz regiona Zapadnog Balkana u okviru aktivnog programa Svjetske banke, kao i sa uglednim kolegama iz regiona koji se bave ovim aspektima posebno kontrolom kvaliteta, i to posebno Hrvatska revizorska komora, Revizorska komora Federacije Bosne i Hercegovine, Institut sertifikovanih javnih računovođa Albanije, Komora ovlašćenih revizora Kosova, Komora ovlašćenih revizore Makedonije kao i sa njihovom komisijama za kontrolu kvaliteta revizije.

Partneri na projektima revizije finansijskih izvještaja naših klijenata podležu periodičnoj rotaciji iako to nije izričita zakonska obaveza u Crnoj Gori. Period rotacije jeste dvije godine, znatno kraći od uobičajenih rokova koji važe za entiteta od posebnog javnog interesa. Nadalje, metodologija Montenegro Audit d.o.o, Podgorica za obavljanje revizije počiva na principu da kontrolu rada svakog člana tima na projektu vrši drugi član tima istog ili višeg ranga kako

bi se ocijenilo da li je posao obavljen u skladu sa planom, kompetentno, i obezbedilo donošenje ispravnih zaključaka.

**Resursi u oblasti računovodstva i revizije:** Konsultacije predstavljaju ključni element kontrole kvaliteta u društvu Montenegro Audit d.o.o, Podgorica. Naši stručni računovodstveni timovi sastavljeni su od partnera i stručnjaka u oblasti računovodstva i revizije. U situaciji kada partner na projektu nije saglasan sa savjetima eksperata, postoji zvanična procedura za nastavak dijaloga sve dok se eventualno sporno pitanje ne riješi, uz uvažavanje stavova pomenutih eksperata, a sve u pisanoj formi.

Imajući u vidu sve veću primjenu Međunarodnih standarda finansijskog izvještavanja u EU i u Crnoj Gori (MSFI), uspostavili smo sistem za ocjenjivanje finansijskih izvještaja klijenata od strane revizorskih timova na način koji je dosljedan i u skladu sa punom svrhom i ciljem Standarda.

Sistem se prvenstveno ogleda u analizi finansijskih izvještaja od strane stručnjaka za mikro finansijsku analizu finansijskih iskaza, koja je specifična refleksija svakog klijenta ponaosob, kompleksnosti, rizika, industrije kojoj pripada, veličinom privrednog društva. U svemu tome koristimo proaktivn stav, motivišući klijente da unapređuju kvalitet objelodanjuvanja u finansijskim izvještajima u skladu sa okvirom MSFI.

**Timovi zaduženi za rizike i kvalitet usluge:** Sektor za upravljanja rizicima, savjetovanjem i politikama predstavlja centralnu funkciju u društvu i čine ga lica zaposlena na neodređeno i određeno vrijeme. Ovaj sektor se internu zove Odjeljenje za upravljanje rizicima i kvalitetom usluge (Risk and Quality - R&Q).

Ključna odgovornost partnera nadležnih za upravljanje rizicima jeste da budu uključeni u cijelokupan postupak prihvatanja i zadržavanja klijenata, u okviru kojeg su odgovorni za procjenu svih



elemenata kvalitativnih i kvantitativnih rizika. Osim pomenutog, partneri nadležni za upravljanje rizicima dužni su da aktivno učestvuju u radu projektnih timova i, ukoliko je potrebno, pruže konsultacije o značajnim pitanjima kao što je na primjer kompleksno pitanje procjene nastavka poslovanja. Montenegro Audit d.o.o Podgorica je razvio sopstvenu metodologiju za procjenu nastavka poslovanja, koja je u skladu ISA/IFAC sa mogućnošću predviđanja potencijalnog rizika bankrotstva klijenta, na bazi adekvatne primjene Altman-ovog analitičkog modela, prilagođenog strukturi i institucijama nacionalne privrede Crne Gore.

Montenegro Audit d.o.o. Podgorica je kreirao i pažljivo sprovodi formalne procedure koje precizno definišu okolnosti u kojima su projektni timovi u obavezi da se konsultuju sa R&Q timom. Partneri nadležni za upravljanje rizicima su nezavisni. Posjeduju bogato iskustvo i bave se pitanjem kvaliteta usluga, kao i pitanjem primjena i razvoja politika i procedura.

## MONITORING

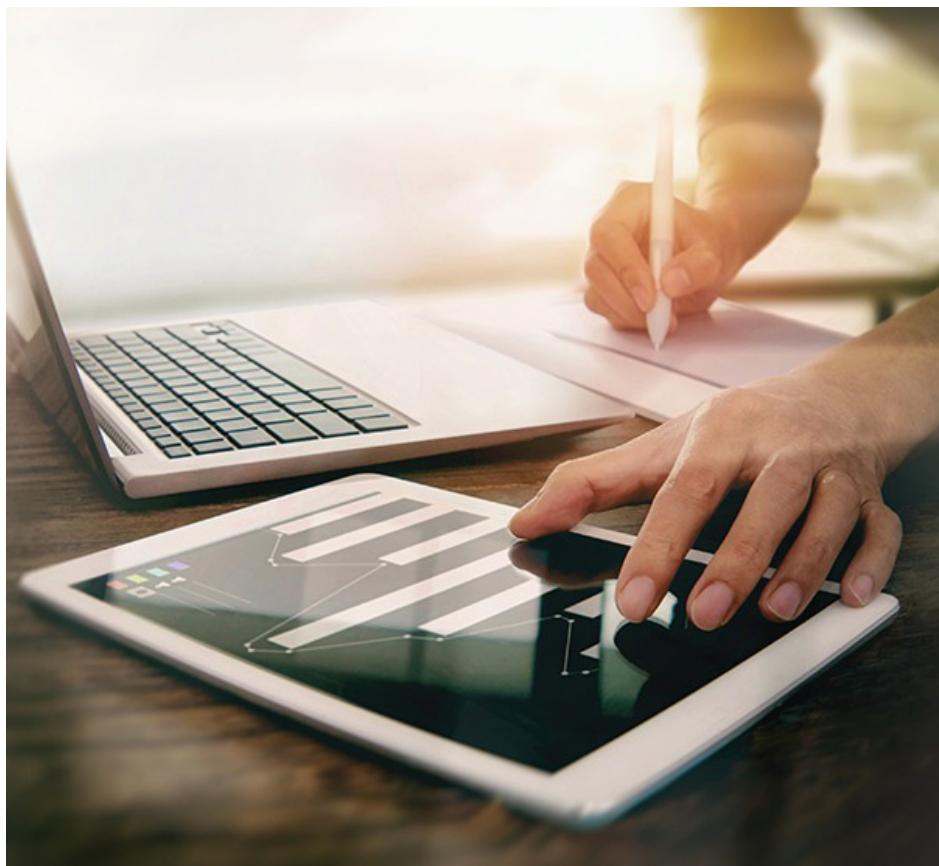
U društvu Montenegro Audit d.o.o. Podgorica uspostavljen je program za praćenje kvaliteta nakon izdavanja mišljenja. Program obuhvata provjeru kvaliteta rada partnera i svih aspekata sistema kontrole kako bi se obezbjedilo valjano funkcionisanje kontrole kvaliteta i razumno uvjeravanje da Montenegro Audit d.o.o. Podgorica posluje u skladu sa svim važećim standardima struke i internim politikama i procedurama društva. Programom upravlja i njegovu primjenu nadgleda funkcija Kontrole kvaliteta unutar funkcija menadžmenta rizika i kontrole kvaliteta.

Pregled projekata vrše iskusni partneri i viši menadžeri sa odgovarajućim iskustvom u određenoj industriji koji su nezavisni u odnosu na društvo koje obavlja reviziju i sam proces revizije. Pregledi se vrše jednom u tri godine i tom prilikom vrši se evaluacija svih partnera. Pregledi se vrše češće kada postoji vjerovatnoća povećanog rizika. U ove svrhe smo u procesu pregovora dobijanja besplatne

tehničke pomoći od strane Evropske federacije računovoda i revizora, tako da je njihova inicijalna konsultantska misija obavila početne provjere tokom juna i oktobra 2018. godine. U 2019. planira se intenziviranje ove saradnje, tako da je Montenegro Audit d.o.o., učestvovao u pilot program testiranja IT zrelosti firme za reviziju koji će sprovoditi EFAA od 2019.

Nadalje, postoji neformalni program posjete revizorskim komorama, institutima i revizorskim firmama u regionu Zapadnog Balkana. Sa Hrvatskom revizorskog komorom uglednim kolegama revizorima razmjenjujemo iskustva na osnovi "peer to peer review." Zbog činjenice da će Montenegro Audit d.o.o. Podgorica planira da se aktivnosti uključi u saradnju u ovoj oblasti, sagledavamo naše znatno angažovanje na pro-bono osnovi u korist struke, javne profesije i javnog interesa.

Praćenje kvaliteta rada sastavni je dio našeg programa za kontinuirano unaprijeđenje procesa i procedura. Društvo Montenegro Audit d.o.o. Podgorica kontinuirano procjenjuje informacije dobijene putem ovog programa i drugih neformalnih izvora u stalnom nastojanju da unapriredi politike, procedure i kvalitet usluge. Eventualnim propustima u ispunjenju standarda kvaliteta pristupa se ozbiljno - od nadležnog partnera traži se poboljšanje rezultata rada i njegovo se angažovanje ocjenjuje naredne godine. Slabi rezultati u oblasti upravljanja rizicima odnosno nezavisnosti povlače smanjenje naknade partnera; u pojedinim situacijama partner gubi pravo na potpisivanje revizorskog mišljenja u ime društva, dok se u drastičnim slučajevima od partnera može zahtijevati da napusti društvo. Uprava društva Montenegro Audit d.o.o. Podgorica mišljenja je da okruženje u kome se vrši opisana kontrola kvaliteta ispunjava zahtjeve važeće regulative te da pruža razumno osnovu za uvjerenje da revizija finansijskih izvještaja od strane Montenegro Audit d.o.o. Podgorica ispunjava propisane standarde kvaliteta.



## POSLJEDNJA KONTROLA KVALITETA USLUGE

Do sada nisu obavljane eksterne kontrole kvaliteta društva Montenegro Audit d.o.o. Podgorica. Ističemo da u svom dosadašnjem radu nismo identifikovali oblasti velikog rizika, dok smo na manje bitnim i nižim rizicima trenutno kontinuirano angažovani. Usko smo fokusirani na aplikaciju standard ISQC-1 i uključeni smo direktno kao firma u sve ankete u ovoj oblasti koje su do sada organizovali IFAC, AE i EFAA, kao i CFRR. U oblasti praktične aplikacije ISQC-1 uživamo podršku vodećeg tima autora ovog standarda koji nas uvode u njegovu aplikaciju, zbog same činjenice ne samo da je kompleksan već je i veoma obiman i precizan, zahtjeva velike resurse i posvećenost, iza čega stojimo u potpunosti. Rukovodstvo društva izjavljuje da sistem internih kontrola efikasan.

## KONCEPT NEZAVISNOSTI U DRUŠTVU: NEZAVISNOST, INTEGRITET I OBJEKTIVNOST

Partneri Montenegro Audit d.o.o. Podgorica prate stroge zakonske propise, zahtjeve struke i zahtjeve nezavisnosti društva u pogledu finansijskih plasmana kod klijenata i odnosa sa njima. Društvo je uspostavilo program za usaglašavanje poslovanja sa principima nezavisnosti, kao i sistem njegovog praćenja.

Sistemi i kontrole odnose se na:

- Pisane politike i procedure nezavisnosti
- Automatizovani sistem za praćenje finansijskih plasmana i popis društava sa ograničenjima
  - Kontinuiranu obuku u oblasti nezavisnosti
  - Interno praćenje sistema nezavisnosti i pratećih kontrola, kao i provjeru nezavisnosti partnera na godišnjem nivou.
  - Odgovornost za nezavisnost kao i na sisteme i kontrole u nadležnosti višeg rukovodstva
  - Odgovarajući stav rukovodstva i kultura koja podrazumijeva nezavisnost
  - Pravovrjemo izvještavanje o pregovorima zaposlenih o zasnivanju radnog odnosa kod klijenta
  - Izvještavanje zaposlenih o percipiranim i realnim povredama nezavisnosti
  - Disciplinske politike i procedure, kontrole zajedničkih poduhvata, kod klijenata kojima se pruža usluga revizije i naknada.

Sistem zahtjeva da partneri i zaposleni ispitaju i dokumentuju svaku sumnju u pogledu nezavisnosti društva prilikom prihvatanja novog klijenta ili, pak, nekog konkretnog projekta. Prije nego što se prihvati nereviziji projekat kod klijenta kome se pruža usluga revizije, od partnera nadležnog za odnose sa klijentima, traži se dozvola za pružanje

takve usluge pomenutom klijentu. Projekat se prihvata samo ukoliko partner potvrdi da projekat ne dovodi u pitanje nezavisnost, te da postoje uspostavljene mјere zaštite kojima se rizik svodi na prihvatljivu mjeru. Takvih situacija i pored prethodno navedenog nije bilo u 2018.

Važan aspekt koncepta nezavisnosti jeste centralna podrška partnerima i zaposlenima u pogledu nezavisnosti koja se odnosi na lična pitanja, naknadu i druga pitanja. Ukoliko klijent ne prihvati jasne računovodstvene smjernice, nalaze revizije o materijalno značajnim pitanjima, ili, pak, pokaže neetičko ponašanje, društvo Montenegro Audit d.o.o. Podgorica pruža podršku partneru na projektu u donošenju odgovarajućeg mišljenja čak i ako to može da dovede do raskida odnosno neprihvatanja angažovanja.

**Montenegro Audit d.o.o Podgorica nema klijente koji su Društva od javnog značaja na dan 31. decembra 2018. godine.**

**Nema društava kojima su pružene revizorske usluge od strane društva za reviziju kombinovano sa konsultantskim uslugama**

**Montenegro Audit d.o.o. Podgorica nije pružalo konsultantske usluge javnim društvima.**



## KONTINUIRANA EDUKACIJA REVIZORA

Kao što se pominje u odjeljku o kvalitetu revizije, revizori društva Montenegro Audit d.o.o. Podgorica imaju puno učešće u našem programu kontinuirane profesionalne edukacije zaposlenih. Osim toga što pohađaju interno kreiranu obuku, od naših revizora se zahtjeva da pohađaju i obaveznu obuku u trajanju od najmanje dva dana koju jednom godišnje organizuje ISRCG, a na kojoj se obrađuju pitanja računovodstva i revizije relevantna za ovlašćene revizore u Crnoj Gori.

Društvo Montenegro Audit d.o.o. Podgorica ima utvrđen plan i program za obuku i razvoj zaposlenih u Sektoru za reviziju i lica u zvanju ovlašćeni revizor kojim se propisuje obavezan program obuke za svako zaposleno lice i vodi evidencija o završenoj obuci. Navedeni plan je usklađen sa regulativom i standardima u EU kao IFAC-ovim na globalnom planu. Sektor za obuku i razvoj zaposlenih odgovoran je za učešće

zaposlenih i partnera u obrazovnim programima. Za svaki nivo stručnosti postoji utvrđen godišnji plan i program obuke koji, osim zakonom propisane obavezne edukacije, podrazumijeva dodatnih 100 sati obuke kreirane od strane Montenegro Audit d.o.o. Detaljan plan i program obuka će biti objavljen na našem web-sajtu.

Revizori su dužni da pohađaju obavezan program obuke, i to:

- Da pohađaju najmanje 120 sati obuke u periodu od tri godine
- Da pohađaju najmanje 20 sati obuke godišnje i vode evidenciju svojih obrazovnih aktivnosti unutar firme.

Profesionalno usavršavanje zaposlenih u skladu sa zahtjevima zakonske regulative obuhvata:

- Pohađanje kurseva, učešće na konferencijama i seminarima (Prema planu i odluci partnera za tekuću godinu koji se donosi i prethodnog godinu)
- Samoobrazovanje (učenje na daljinu), obuku na radnom mjestu u oblasti novih sistema i procedura

(uz podršku partnera)

- Objavljivanje stručnih/naučnih radova, učešće u radu stručnih komisija
- Predavanja u oblasti profesionalne odgovornosti
- Izlaganje na konferencijama, sastancima, grupnim diskusijama
- Pisanje stručnih članaka, radova i knjiga

## SPISAK OVLAŠĆENIH REVIZORA

Goran B. Strahinja

Branko Ž. Ljutić

Radovan Samardžić

Montenegro Audit d.o.o. Podgorica zapošljava 7 lica (trojica ovlašćenih revizora). U stalnom je angažmanu 9 konsultanata (jedan ovlašćeni revizor).





## Finansijski podaci za godinu završenu na dan 31. decembra 2018. godine

EUR

Ukupni poslovni prihodi 54.776,00

Ukupni prihodi od revizije finansijskih izvještaja \*\*\* 54.776,00

Ukupni prihodi od konsultantskih usluga -

Ukupni prihodi po osnovu revizije javnih društva \*\*\*  
(ukalkulisani u Ukupnim prihodima od revizije) -

Ostali prihodi -

Prihodi društva \*\* od preduzeća koja su označena kao  
javna društva, a kod kojih je društvo vršilo reviziju -

Društvo Montenegro Audit d.o.o. Podgorica nije pružalo konsultantske usluge javnim društvima.

## OSNOVA ZA NAKNADU PARTNERA

Naknada partnerima isplaćuje se isključivo iz dobiti društva. Raspodjelu naknada partnera implementiraju sami partneri, nakon ocjene doprinosa svakog partnera društvu tokom godine i nakon obavljene godišnje revizije finansijskih izveštaja domaćih subjekata.

- Naknada svakog partnera sastoji se od tri elementa koji zavise od dobiti;
- Naknada za odgovornost, koja odražava doprinos partnera društvu i njegove dužnosti i obaveze;
- Naknada za postignute rezultate, koja odražava rezultate partnera i njegovih timova postignute u datoј godini; i
- Naknada po jedinici učešća u kapitalu koja predstavlja ideo partnera u dobiti po izvršenoj raspodjeli prva dva elementa.

## IZJAVA

Prema najboljem saznanju i uvjerenju društva Montenegro Audit d.o.o. Podgorica informacije sadržane u ovom izveštaju su tačne i u skladu sa zahtjevima člana 26. Zakona o reviziji Crne Gore.

Goran B. Strahinja Direktor






MONTENEGRO  
**AUDIT**

MNA Montenegro Audit d.o.o. za reviziju i konsalting Podgorica

tel +382 20 227 106; +382 69 318 918

e-mail [info@montenegroaudit.com](mailto:info@montenegroaudit.com)

address VII omladinske bb., Podgorica, Crna Gora

website [www.montenegroaudit.com](http://www.montenegroaudit.com)